



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย



คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด ไว้จาก การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (**Integrity and Transparency Assessment : ITA**) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ขอขอบคุณบุคลากรของโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัยทุกท่านที่มีส่วนรวมในการดำเนินการต่างๆ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

การนำผลการวิเคราะห์ลักษณะแผนการประเมิน ITA สู่อุปกรณ์ปรับปรุงแก้ไข

๑

การดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย

๑

- แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓

ของโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่อุปกรณ์ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน
โดยกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่เป็น จุดอ่อนที่ควรพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นมีหลายตัวชี้วัด ทั้งนี้อาจจะเนื่องด้วยการจัดทำข้อมูลของโรงเรียนยังไม่ ครบคลุม และการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้กับสาธารณชนอาจจะยังไม่ครบถ้วน อาจจะส่งผลให้ผู้ประเมินจาก ภายนอกไม่ทราบหรือเห็นถึงกระบวนการในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ทั้งนี้ โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและการดำเนินงานที่โปร่งใส

มาตรการและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจสอบพัสดุ ตามแผนปฏิบัติการของโรงเรียน	๑. ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ และงานการเงิน ๒. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๓. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสถานศึกษา ๔. เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของสถานศึกษา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประเด็น การนำของใช้หรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	๑. จัดทำแนวปฏิบัติยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ซึ่งใช้ในทางราชการเท่านั้น ๒. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินในครอบงวน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล	ประเด็น การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอาจมีความล่าช้า การดำเนินการในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนยังไม่ครบถ้วน	๑. ปรับการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ที่มีต้องประชาสัมพันธ์ใหม่มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หาแนวทางประชาสัมพันธ์ และการเปิดเผยข้อมูลรวดเร็ว และ ทันต่อเวลา

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	ประเด็น การเน้นย้ำข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๑. ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ชี้แจงและสร้างความเข้าใจกับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในการดำเนินการทาง วินัยกรณีที่เกิดการดำเนินการหรือปฏิบัติงานไปในทิศ ทางที่ทุจริต

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการ และ แนวทางในการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การจัดซื้อจัด จ้างการจัดทำ พัสดุและการ ตรวจสอบพัสดุ ตามแผนปฏิบัติ การของโรงเรียน	ส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาเข้าร่วมการอบรม เชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการเงินและพัสดุ จาก หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามระเบียบ	๑. ควบคุม กำกับ ติดตาม โดยผู้อำนวยการ โรงเรียน โรงเรียน พระปฐมวิทยาลัย ๒. รายงาน ความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคใน การดำเนินงานทุก เดือนหรือทุกราย ไตรมาส ๓. ติดตามการ ดำเนินงานและราย งานผลการดำเนิน งานตามแบบติดตาม ผลการ ดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสที่จัด ทำขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณและ บุคลากร

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเข้าร่วม
การประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาบุคลากร ข้าราชการครูผู้รับผิดชอบงานการเงิน การบัญชี และการ
พัสดุของโรงเรียนที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐมจัดขึ้น รวมทั้งที่หน่วยงานอื่น ๆ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังภาครัฐ มีความสามารถในการดำเนินการภายใต้กรอบความยั่งยืนทางการคลัง มีการวางแผน การบริหารงานและจัดการการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการและ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. การนำของใช้หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว	๑. จัดทำแนวปฏิบัติยืมทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ซึ่งใช้ในงานราชการเท่านั้น ๒. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินให้ครบถ้วน ๓. สร้างความตระหนักให้ครุณีกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	๑. ควบคุม กำกับติดตาม โดยผู้อำนวยการโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย ๒. รายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานทุกเดือน หรือทุกรายไตรมาส ๓. ติดตามการดำเนินงาน รายงาน ผลการดำเนินงานตามแบบติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่จัดทำขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั้ง ๔ ฝ่าย

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัยไม่นำของใช้หรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว หากนำไปใช้ก็ดำเนินการตามขอตกลงและแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน

การประพุดิปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ และไม่ ทำให้ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน รวมทั้งภาพรวมขององค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอาจจะมี ความล่าช้า การดำเนินการในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนยังไม่ครบถ้วน	๑. ปรับการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ที่มีต้องประชาสัมพันธ์ให้มีความ รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หาแนวทางในการประชาสัมพันธ์ และการเปิดเผยข้อมูล รวดเร็ว และ ทันต่อเวลา ๓. ปลุกฝังแนวคิดกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการนำเสนอข้อมูลที่เร็ว ซึ่งแสดง ให้เห็นถึงความโปร่งใสใน การทำงาน	๑. ควบคุม กำกับ ติดตาม โดย ผู้อำนวยการโรงเรียน พระปฐมวิทยาลัย ๒. รายงานความก้าวหน้าปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทุกเดือน หรือ ทุกรายไตรมาส ๓. ติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแบบติดตามผลการ ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสที่ได้จัดทำขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั้ง ๔ ฝ่าย

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อมูลในการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่รวดเร็วขึ้น ทำให้ผู้ปกครองและนักเรียนได้ทราบข่าวสารของโรงเรียนอย่างทันท่วงที

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน

นักเรียนผู้ปกครองและบุคคลภายนอกเห็นการดำเนินงานของโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัยมีการนำเสนอข้อมูลในการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่รวดเร็วขึ้น ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการทำงานที่โปร่งใส ในการทำงาน และเปิดเผย

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการและ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. การเน้นย้ำ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ให้ปฏิบัติ งานด้วยความโปร่ง ใสและ ตรวจสอบ ได้	๑. ส่งเสริมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ชี้แจงและสร้างความ เข้าใจกับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในการดำเนินการ ทางวินัย	๑. ควบคุม กำกับ ติดตาม โดยผู้อำนวยการ โรงเรียนพระปฐม วิทยาลัย ๒. รายงาน ความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคใน การดำเนินงานทุก เดือนหรือทุกราย ไตรมาส ๓. ติดตามการ ดำเนินงานและราย งานผลการดำเนิน งานตามแบบติดตาม ผลการ ดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสที่จัด ทำขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มบริหาร งาน ทั้ง ๔ ฝ่าย

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพระปฐมวิทยาลัยมีคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการทำงานที่โปร่งใสขององค์กร

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน

โรงเรียนเป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากผู้ปกครองและ บุคคลภายนอก ซึ่งทำให้โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัยได้รับความร่วมมือจากชุมชนและหน่วยงานอื่น ๆ มากยิ่งขึ้น